



# Agora du développement RH

[www.agoraressourceshumaines.com](http://www.agoraressourceshumaines.com)



UNE COMMUNAUTE  Agora  
Managers  
CLUBS

## Le 1<sup>er</sup> réseau phygital des managers métiers

constitué de 17 communautés dédiées aux fonctions des entreprises publiques et privées de + 500 salariés

Friendly Partners :



Media Partner :





Agora du  
développement RH



## SOMMAIRE

Pourquoi être membre ?	page 3
Fonctionnement	page 4
Le comité de pilotage	page 5
Exemples de thématiques	page 6
Programme prévisionnel	page 7
Les membres	page 8
Les partenaires	page 9
Tarif d'adhésion	page 10
Présentation des clubs Agora Managers	page 11
Nos solutions managers	page 12



## #

Rencontrer  
Echanger  
Retex  
S'inspirer  
Gagner du temps

## 01

Être dans un réseau  
**de confiance** car tous  
les échanges sont par  
nature confidentiels.  
Une charte en établit  
les règles.

## 02

Être dans une  
**communauté**  
**harmonieuse** dans sa  
composition ; « même  
niveau de  
responsabilités » et  
« taille d'entreprises ».

## 03

Être associé aux  
**réflexions** en  
présentiel ou en visio-  
RETEX pour traiter les  
sujets « métier » et  
contribuer à leur  
résolution.

## 04

Être **prospectif**,  
suivre les  
tendances et les  
enjeux de votre  
métier.

## 05

Avec d'autres métiers,  
trouver les solutions à  
une problématique  
commune. 17 fonctions  
représentées.

## 06

Être **performant et**  
**réactif au quotidien** via  
l'annuaire qui assure le  
lien permanent entre les  
membres.

Apprendre aux autres &  
apprendre des autres  
pour être et rester  
performant dans sa  
fonction !



Un club Agora Managers est **une communauté professionnelle** offrant à ses membres un véritable **espace où règnent le partage d'expériences, la convivialité et la confiance.**

Les membres se rencontrent lors de rendez-vous en présentiel et en visio-RETEX pour **échanger** sur les meilleures pratiques, **traiter** des sujets d'actualité ou avoir une approche prospective de leur métier grâce au retour d'expérience d'un confrère ou d'un « Invité d'Honneur ».

### NOTRE OFFRE PHYGITALE

- **12 RDV club par an** : 6 en présentiel et 6 en visioconférence
- **Possibilité d'assister** aux RDV Visio des autres clubs
- **RDV techniques, workshops, ateliers** : ils sont organisés par les membres ou partenaires. Il se déroulent en visio ou en présentiel.
- **4 visio-RETEX Agora Managers** : avec des grands invités
- **Vidéos** de toutes les visios (sous réserve de la validation des droits à l'image)

**Quotidiennement**, chaque membre peut faire appel à **l'expertise de la communauté** en utilisant :

- **La Question-flash** : Les membres répondent à vos interrogations professionnelles depuis le site ou l'application.
- **Être performant et réactif** au quotidien via l'annuaire qui assure le lien permanent entre les membres.
- **Le site** du club [www.agoraressourceshumaines.com](http://www.agoraressourceshumaines.com) avec l'annuaire électronique sécurisé des membres, les différents rendez-vous, l'actualité et la question-flash.

### DÉROULÉ D'UN RENDEZ-VOUS EN VISIO-RETEX SUR LA BASE D'UNE OUVERTURE À 18H00 :

**18H00** : Accueil et actualités du club  
**18H10** : Intervention de l'Invité d'Honneur  
**18H30** : Passage au Network-Rooms  
**19H00** : Retour à la plénière pour les questions/réponses  
**19H30** : Conclusion

### DÉROULÉ D'UN RENDEZ-VOUS EN PRÉSENTIEL:

**19H00** : Accueil et échanges à table  
**19H30** : Les actualités par le Comité de pilotage  
**20H00** : Intervention de l'Invité d'Honneur  
**20H30** : Dîner / Echanges avec ses pairs  
**21H30** : Les membres et partenaires ont la parole  
**22H00** : Conclusion



Tous les membres du club s'engagent à mettre en place des actions visant à créer des synergies entre tous. Défendre des valeurs fortes en garantissant l'épanouissement et la reconnaissance de notre métier et de ses valeurs est un objectif que nous nous engageons à tenir.

Nous veillons au développement de notre club !

## Président



### **Pascal PICAULT**

Directeur de Formaposte Île de France - Nord Est  
**FORMAPOSTE ILE-DE-FRANCE**

## Membres du Comité de Pilotage



### **Marie-Cécile GUILLEMOT**

Chef de Projet Formation  
**GROUPE OPTIC 2000**



### **Sophie MAROILLE**

Learning & Development partner  
**CRITEO**



## « Leadership et maintien de la performance en situation complexe »

**Jean-Marc PAILHOL** (Directeur des partenariats stratégiques Globaux du Groupe Allianz) - ALLIANZ

## « Les impacts d'une relation trop digitale avec les collaborateurs ! »

**Alain D'IRIBARNE** (Sociologue du travail, directeur de recherche au CNRS) - CNRS

## « Et si la crise sanitaire était une chance ? »

**Martial YOU** (Rédacteur en Chef du Service économie) - RTL

## « L'accompagnement du changement au coeur des enjeux de transformation de Pernod Ricard France »

**Laurence SUPRANO** (Directeur Associée) - AXYS CONSULTANTS,  
**Nicolas POTET** ( Business Relationship Manager) - PERNOD RICARD,  
**Imane CHIBOUB** (Manager ) - AXYS CONSULTANTS

## « Comment détecter le mensonge verbal ? »

Explication du mensonge et des techniques généralement utilisées par les menteurs

**Sylvia BREGER** (Directrice, Criminologue - Correspondante scientifique de la Gendarmerie Nationale) - CRIMINONET





*\*Ce planning est prévisionnel. Les dates et intervenants peuvent être modifiés en fonction de l'actualité (sous réserve du contexte sanitaire)*

## Mardi 11 janvier 2022 : DÎNER 19h-22h

**Mentorat et emploi des jeunes : comment les entreprises peuvent s'engager ?**

**Thibaut GUILLOY** Haut-commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises

## Février : VISIO-RETEX 18h-19h15

**Un RH « Hors Normes » !**

**Monica ANGELI**, Head of Business Training and Development EU chez TIK TOK  
**Bo LI**, HR Projects Lead EMEA chez TIK TOK Londres



## Mardi 22 mars 2022 : DÎNER 19h-22h

**Le management par la confiance :  
Les clés d'un leadership bienveillant et authentique**

**Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS**, Professeur émérite  
Management et Ressources Humaines à HEC



## Lundi 11 avril 2021 : VISIO-RETEX 18h-19h15 Cross Fonctions avec l'Agora DRH, des DAF et Directeurs Achats

**Sens du travail, bonheur et motivation. Philosophie du  
management**

**André COMTE-SPONVILLE**, philosophe





**Mardi 17 mai 2022 : VISIO-RETEX 18h00-19h15**

**Spéciale USA : retour d'expérience**

**Responsable Formation et Expatriés chez ORANO USA**



**Lundi 4 juillet 2022 : DÎNER 19h-22h**

**Soirée estivale**

*\*Ce planning est prévisionnel. Les dates et intervenants peuvent être modifiés en fonction de l'actualité*





AKTO / OPCALIA

ALLIANCE HEALTHCARE

AMPLIFON

ARAMIS AUTO

BNP PARIBAS IRB

BOSE

BUT INTERNATIONAL

CAMPUS VEOLIA ENVIRONNEMENT

CELIO

CGI

CRITEO

DEVOTEAM

EDF

EQUINIX

EUROTEKNIKA-LYRA

FONCIA

FORMAPOSTE ILE-DE-FRANCE

GROUPE CHÂTEAUFORM'

GROUPE M6

GROUPE OPTIC 2000

HOTELBEDS

IMC ALTERNANCE GROUPE RANDSTAD

ING BANK FRANCE

INVIVO RETAIL

KPMG SA

L'ORÉAL

LA MUTUELLE GENERALE

MICROSOFT

MONALBUMPHOTO

RATP

SCOTCH & SODA

SECURITAS

SERENEST

SNCF TRANSILIEN

SUEZ Eau France

THOM EUROPE



La recherche de solutions au profit d'une meilleure performance, s'accompagne de partenaires pour la réaliser, aussi sont-ils directement impliqués dans la vie du Club. Leur rôle est de participer aux réflexions et de nous apporter une vision prospective.

Partenaire média



[www.chateauform.com](http://www.chateauform.com)



[www.transitionspro-idf.fr](http://www.transitionspro-idf.fr)



Montant HT

**290,00 euros**

Montant TTC

**348,00 euros**

L'adhésion est annuelle, se fait à titre individuel et n'offre pas la possibilité d'être remplacé.



**#AgoraDevRH**

[www.agoraressourcesshumaines.com](http://www.agoraressourcesshumaines.com)

*Pour tout complément d'information :*

Contactez **François MONMARCHÉ**, Responsable relation membres au **06 62 41 70 51** ou par mail [fmonmarche@agoramanagers.fr](mailto:fmonmarche@agoramanagers.fr)

Les demandes d'adhésion sont validées par le Comité de Pilotage du club.



## Les 17 communautés et 28 clubs Agora Managers Clubs



Pour plus d'informations :

[www.agoramanagers.com](http://www.agoramanagers.com)



#AgoraManagers

**Le concept d'Agora Managers Clubs est : « Plus jamais seul dans sa fonction ! »**

Ne plus être seul dans l'exercice de sa fonction et privilégier un mode collectif pour s'assurer de **prendre les meilleures décisions pour son entreprise**, c'est la solution que propose le réseau Agora Managers Clubs. Forte de ses 16 années d'expérience et de ses 17 communautés, Agora Managers clubs est le **premier réseau phygital de managers métiers**, exerçant la même fonction au sein d'une grande entreprise publique ou privée.

**Agora Managers Clubs est un véritable outil professionnel.**



[www.agoramanagers-events.com](http://www.agoramanagers-events.com)

**Galas professionnels  
Sessions digitales**

**17 communautés  
28 Clubs  
2 000 membres permanents**



*Depuis 16 ans, le groupe accompagne les managers de grandes entreprises en apportant des solutions et des outils pour que chacun reste performant dans l'exercice de son métier.*



[www.agoramedias.com](http://www.agoramedias.com)

**Une nouvelle génération de média**



**ANEWS  
Mobility**



**ANEWS  
SECURITE**



**5 Web TV professionnelles**



[www.agoramanagers.com](http://www.agoramanagers.com)