



aravati ■  
by humanskills

Le Cabinet de détection de talents  
qui vous accompagne dans toutes vos  
transformations : DIGITALE, RH et RSE

# LE GROUPE

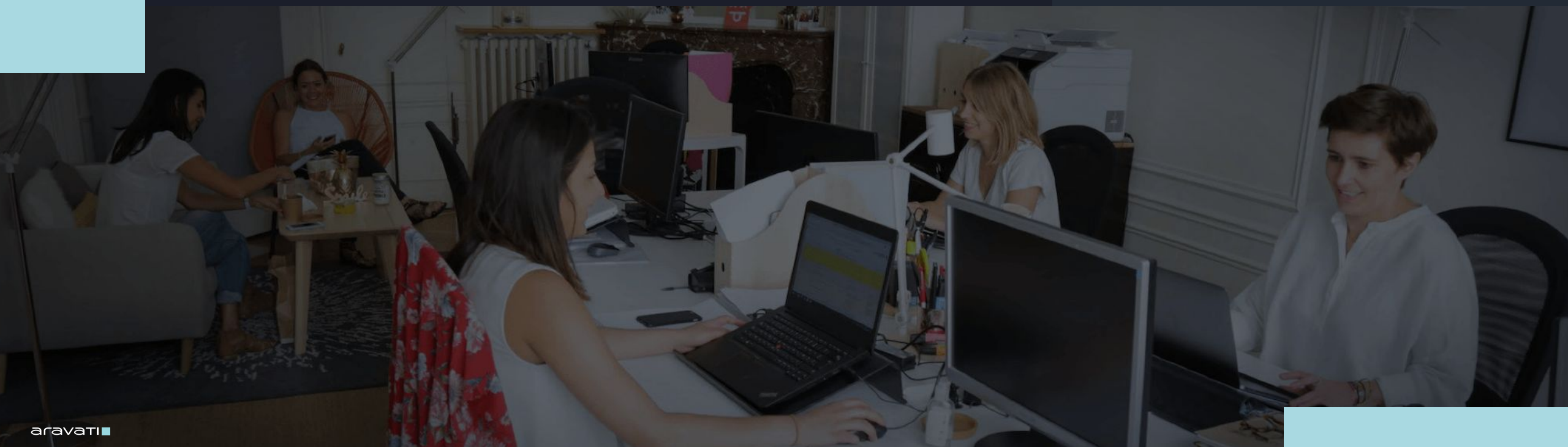
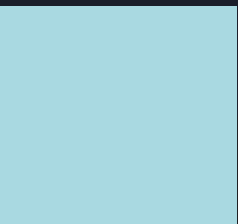
 humanskills

**600**  
experts digitaux  
dont 90% en CDI chez nous

Paris    Lille    Marseille  
Lyon    Madrid    Montréal

**12** ans  
d'existence

**8** marques  
spécialistes



## Renforcer & aider vos digital factory



Des talents digitaux et communication, en CDI, placés en immersion chez nos clients. Du conseil en organisation digitale et en transformation, de la création, production et gestion de contenu.

## Innover & accélérer avec nos spécialistes



Agence conseil Analytics et Data Marketing



Conseil en Product Management

## Recruter & préparer l'avenir



Cabinet conseil en détection de talents et transformation digitale, RH et RSE : Chasse de tête top et middle management, management de transition, délégation RH, conseil en organisation, formation et coaching.

### THE GOOD WILL

Délégation d'experts media



Recrutement de talents dans les métiers Tech, Sales, Digital, DATA et Product. du futur diplômé jusqu'à 5 ans d'expérience

## Prendre en main votre communication digitale



Agence conseil en communication créative et digitale



Stratégie éditoriale et production de contenus

**19** ANNÉES  
D'EXPÉRIENCE

dans le recrutement et  
l'évaluation de candidats

**300 000**

CANDIDATS QUALIFIÉS  
dans notre base de données

**22** EXPERTS

de la détection de talents

**280** RECRUTEMENTS  
par an

**60** Missions de  
MANAGEMENT  
DE TRANSITION par an



aravati  
by humanskills

Transformons l'avenir avec des  
leaders de talent.

# POURQUOI NOUS CHOISIR ?



**Recrutement de  
dirigeants & experts  
en transformation**



**Management de  
transition**



**Délégation RH**



**Upskilling :  
Formation &  
Coaching**



**Conseil en  
organisation  
RH et Digital**

# Recrutement de dirigeants & experts en transformation

Qu'elle soit digitale, RH, ou sociétale, la **transformation passe avant tout par le capital humain**.

**Pionnier dans le domaine du recrutement sur le digital**, Aravati accompagne des entreprises et des candidats dans la transformation depuis plus de 20 ans. Notre expérience de l'intégration réussie du digital dans l'entreprise, de l'évolution des métiers et des organisations, notre approche ciblée, notre pragmatisme, font de nous **votre partenaire pour le recrutement de vos dirigeants et middle managers**.

## Les profils

- ⊙ Directeur marketing
- ⊙ Directeur e-commerce
- ⊙ Directeur innovation
- ⊙ Chief data officer
- ⊙ Responsable acquisition
- ⊙ Responsable média
- ⊙ Product owner
- ⊙ Brand content manager
- ⊙ Directeur ressources humaines
- ⊙ Responsable sustainability
- ⊙ ...

## Notre réponse

- ⊙ **Expérience / Pragmatisme** : Une équipe de Consultants Seniors ayant exercé eux-mêmes des fonctions managériales dans des eco-systèmes en transformation, vous accompagne tout au long de la recherche.
- ⊙ **Prestation sur-mesure** : Pour chaque recrutement, nous constituons une équipe Consultant et Sourceur dédiés. Vous choisissez son niveau d'intervention, la fréquence des échanges, et nous nous adaptons.
- ⊙ Une short-list en 3 -4 semaines
- ⊙ Une méthode d'évaluation complète (plusieurs entretiens, tests d'évaluation, contrôles de références...), et un suivi jusqu'à la fin de période d'essai, incluant un accompagnement à la prise de poste si nécessaire.

## RÉALISATIONS

### ■ Top management

**Clarins** : création du poste de directeur digital expérience monde, recrutement en 8 semaines.

**Groupe Karavel** : recrutement du Directeur Performance / datas.

### ■ Middle management

**Sisley** : recrutement de toute l'équipe e-commerce, product owner, UX manager.. Responsable Social Media et marque.

# Management de transition

Les impératifs de transformation et de réorganisation des entreprises ont conduit à l'émergence de nouveaux métiers et le besoin de renfort de profils expérimentés pour accélérer sur la feuille de route digitale.

**Le manager de transition se révèle être un atout précieux pour l'entreprise.**

Nos managers de transition interviennent pour une **urgence managériale**, un **renfort ponctuel** ou comme **apport stratégique** pour accompagner votre projet de transformation.

## Les profils

- ⊙ Directeur Marketing
- ⊙ Chief Digital Officer
- ⊙ Directeur e-commerce
- ⊙ Leader Marketplace
- ⊙ Chief Technical Officer
- ⊙ Directeur Data
- ⊙ Directeur Innovation
- ⊙ Lead Innovation Digital Skincare
- ⊙ Directeur des Ressources Humaines
- ⊙ Directeur de la transformation
- ⊙ PMO Sustainability
- ⊙ ...

## Notre réponse

- ⊙ Des consultants exec issus des métiers du digital
- ⊙ Chaque demande est instruite spécifiquement
- ⊙ 1 à 2 profils présentés dans un délai de 5 jours
- ⊙ Durée des missions : 6, 12, 24 mois
- ⊙ Des profils expérimentés (15-20 ans d'expérience minimum)



## RÉALISATIONS

### ■ Pasqal - B2B

VP Marketing & Transformation (8 mois)

### ■ Acteur des Télécoms

DRH pour accompagner le programme de transformation SIRH (10 mois)

### ■ Acteur de l'Éducation

CTO responsable du lancement du projet  
Expérience étudiant (10 mois)

### ■ Bricorama

Directeur des projets e-commerce pour piloter le replatforming (13 mois)

### ■ Acteur du Luxe

Directeur Data Performance pour cadrer et lancer un projet (7 mois)

# Délégation RH

Dans un contexte de transformation des entreprises, **la fonction RH est au cœur des enjeux** : renforcement d'équipe, définition d'une stratégie RH en lien avec les objectifs de croissance, organisation, digitalisation des outils et processus, recrutement en volume de profils pénuriques...

Afin de vous accompagner dans le changement, nous renforçons votre organisation en mettant à disposition de manière **externalisée, souple et dédiée nos profils RH, tous confirmés et acteurs de la transformation.**

## Les profils

- ◎ **DRH/RRH** : Plus de 10 ans d'expérience en RH dans des contextes de transformation digitale. Pilotage global ou partiel de votre scope RH depuis la stratégie, la définition de nouvelles organisations et process, jusqu'au développement RH.
- ◎ **Consultants seniors, chargés de recrutement, chargés de recherche** : Profils de 3 à +15 ans d'expérience, pour piloter ou animer le recrutement en volume de profils digitaux pénuriques, ou encore pour sourcer et trier les candidatures.

- ◎ **Expert digitalisation et process RH** : Profils digitaux spécialistes de SI et des process RH, mis à disposition dans le cadre de projets de construction, de migration...

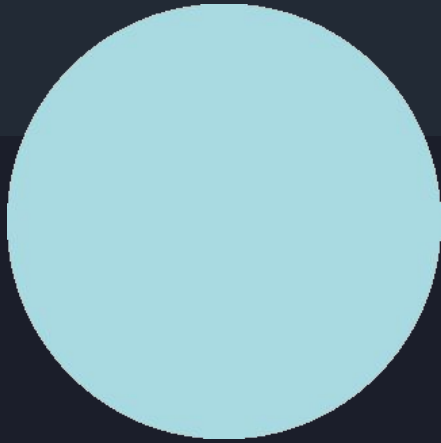
## Notre réponse

- ◎ **Sur site ou à distance**
- ◎ **Temps plein ou temps partiel** : minimum de 3 jours par semaine.
- ◎ **Durée de mission** : minimum 3 mois renouvelable.

## RÉALISATIONS

- **Groupe de luxe** (18 mois)
  - ◎ Délégation d'un responsable recrutement et on boarding senior, support des recrutements des différentes filiales et pilotant des talents acquisitions manager digitaux et tech
  - ◎ Profils : product owner, product manager, communication, marketing sales...
- **Maison du Monde** (12 mois)
  - ◎ Délégation d'une Équipe RH (consultante senior + consultant confirmé + chargé de sourcing)
  - ◎ Recrutement de profils France et international : PO/Chefs de projet, data, UX/UI, dev + 60 alternants...
- **Groupe de luxe** (18 mois)
  - ◎ Délégation d'un responsable recrutement et on boarding senior, support des recrutements





# Upskilling : Formation & Coaching

Accompagner la montée en compétence de ses talents, c'est ouvrir des perspectives, participer à ce mouvement de **(trans)formation continue**, auquel toutes les organisations font face depuis quelques années. Une démarche vertueuse qui s'avère aujourd'hui indispensable pour la pérennité des entreprises qui doivent s'engager peu à peu à devenir de véritables organisations apprenantes.

Aravati vous accompagne dans la gestion des compétences de vos collaborateurs, hard comme soft skills, via **une offre de formation et de coaching individuel et collectif adaptée aux enjeux de votre entreprise.**

## Méthodologie

- ⊙ **Identifier vos talents et leur potentiel (assessment)** : Diagnostic des compétences soft + hard skills : test de personnalité + entretien RH & métier / réunion tripartite (livrable complet et recommandations)
- ⊙ **Développer vos talents (upskilling)** : Des programmes de formation et de coaching personnalisés : parcours on et off line, dispensés par des experts métiers, accompagnements individuels et collectifs, inspirés des méthodes collaboratives.
- ⊙ **Mesurer la performance / Accompagner l'action et la mise en place de solutions** : Une approche qui inclut l'expérimentation, la construction et le suivi des plans d'action (KPIs).

## Notre réponse

- ⊙ **Créateur de compétences** : Nos + 400 experts digitaux et coachs, accompagnent vos collaborateurs dans un apprentissage concret sur les nouvelles expertises incontournables (soft + hard skills)
- ⊙ **Moteur d'engagement** : En proposant cet accompagnement à vos collaborateurs, cela permet l'émergence de trajectoire de carrière, favorisant l'engagement et la rétention des talents.



## RÉALISATIONS

- **Groupe industriel en pleine transformation digitale**
  - ⊙ **Besoin** : accompagner le COMEX sur les enjeux de la transformation digitale.
  - ⊙ **Solution** : un dispositif comprenant un diagnostic amont de la maturité digitale, le partage de bonnes pratiques et benchmark, 3 demi-journées animées par un expert en transformation digitale.
- **Groupe Mutualiste en accélération digitale**
  - ⊙ **Besoin** : accompagner les équipes communication dans l'acquisition de nouvelles compétences digitales.
  - ⊙ **Solution** : assessment (détection des profils « talents » et mapping de leurs compétences) + mise en œuvre de parcours d'upskilling personnalisés.

# Conseil en organisation RH et Digital

Dans ce contexte d'accélération digitale, la fonction RH n'a jamais été aussi stratégique.

Soumise à de nombreux enjeux, elle doit repenser l'organisation, anticiper l'évolution des métiers et des compétences, renforcer l'expérience collaborateur... attirer les meilleurs talents.

**Comment définir les bonnes organisations ? Quelles expertises recruter ? Quelle rémunération proposer ? Nous mettons notre expertise des RH et du digital depuis plus de 20 ans au service de votre accélération digitale.**

## Les projets

- ⊙ Benchmarker la politique de rémunération
- ⊙ Dimensionner les équipes digitales, e-commerce, marketplace...
- ⊙ Préparer les budget RH
- ⊙ Aligner métiers et RH
- ⊙ Définir les missions et périmètre d'une organisation digitale monde
- ⊙ ...

## Notre réponse

- ⊙ Libérer les potentiels
- ⊙ Évaluer la maturité digitale et le potentiel de développement
- ⊙ Assesment des compétences
- ⊙ Dessiner les bonnes organisations
- ⊙ Benchmarker les organisations
- ⊙ Définir les staffing model
- ⊙ Hybrider les modèles
- ⊙ Intégrer les bonnes compétences
- ⊙ Identifier les hard et soft skills
- ⊙ Déterminer les profils ad hoc
- ⊙ Définir les profils de poste

## RÉALISATIONS

### ■ Politique de rémunération

**Théodo :** benchmark des politiques de rémunération dans le secteur - recommandation d'évolution des incentives par catégories de métier.

### ■ Hybridation du modèle RH

**Acteur de l'Ultra Luxe :** analyse de maturité, recommandation d'évolution de l'organisation sur 2 ans, staffing model et budget lié, fiches de poste.

### ■ Création d'équipe digitale pour accélérer

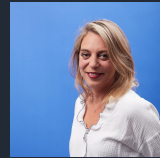
**Groupe Luxe accessible :** évaluation des besoins et des projets par marque, définition du rôle d'une instance digitale groupe permettant Carve-in & Carve-out, staffing model et budget.

# ÉQUIPE ARAVATI

## Recrutement de dirigeants et cadres digitaux



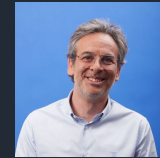
Raphaëlle  
Partner 



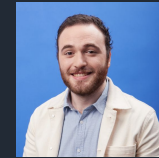
Sylvie  
Consultante Senior



Arnaud  
Consultant Senior



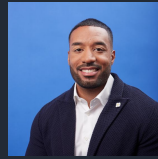
Sébastien  
Consultant



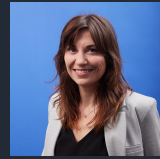
Rémi  
Chargé de recrutement



Clara  
Chargée de recrutement



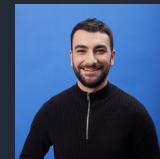
Axel  
Consultant



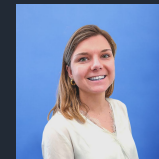
Anne-Sophie  
Consultante Senior



Séverine  
Consultant Senior



Thomas  
Business Developer



Victoire  
Chargée de recrutement

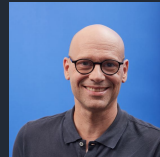


Mylène  
Coordinatrice des opérations

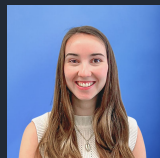
## Management de transition & conseil en orga RH



Marion  
Partner 



Julien  
Chef de mission



Margaux  
Chargée de recrutement



Isabelle  
Directrice de mission

## Upskilling : Formation & coaching

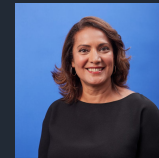


Jessica  
Partner 




Estelle  
Business Developer

## Présidence




Hymane  
Présidence



Hélène  
Directrice des  
opérations 

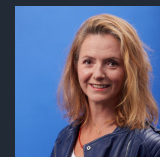
## Délégation RH




Salma  
Directrice de mission 



Barbara  
Chargée de recrutement



Marion  
Partner 

■ Grands groupes et ETI

CLARINS

LVMH



sodexo

  
YVES ROCHER



MONT  
BLANC

Dior

CONDÉ NAST

Auchan

Intermarché

GIVENCHY

L'ORÉAL  
PARIS

bouygues  
TELECOM



# RÉFÉRENCES CLIENTS

■ Pure player

amazon

lesfurets

Qwant

■ Start-ups

  
COYOTE

leboncoin

meilleurtaux

criteo

L LENGOW

evermaps

CASTALIE

Vous souhaitez  
échanger ?

aravati   
by humanskills



**Jessica Angeli**

06 011 83 71 82  
[jangeli@aravati.fr](mailto:jangeli@aravati.fr)

**in**

do  
what you  
like  
and like what  
you do



aravati 